

## Offre d'emploi : Responsable-coordonateur de l'association Vent d'Ouest

### Présentation de l'association Vent d'Ouest

L'association Vent d'Ouest, pour la transition des quartiers sud-ouest de Caen a été créée à l'été 2019 par un groupe d'habitants du quartier. Elle intervient spécifiquement sur les quartiers sud-ouest de Caen (quartiers Haie Vigné, Caponière, Venoix, Beaulieu, ...).

L'association a pour objet d'accompagner la transition écologique des quartiers sud-ouest de Caen par un volet facilitateur des initiatives locales et par un volet animation, notamment en animant la coconstruction d'une vision partagée. La démarche de l'association s'inspire notamment de celle proposée par Rob Hopkins via le mouvement des « Villes en Transition ».

L'association porte le projet « Le monde change, et nous ? Dessinons notre quartier en 2030 », pour lequel elle est soutenue financièrement notamment par la Fondation de France, la Région Normandie et de la Ville de Caen. Ce projet vise à élaborer des visions partagées du quartier en 2030 avec les habitants du quartier en vue de faire émerger des actions individuelles et collectives pour un quartier désirable, durable et résilient.

Depuis juin 2020, elle a notamment élaboré un diagnostic du quartier et mis en œuvre un programme de « culture commune », composé d'animations diverses ouvertes au grand public en lien avec la transition (voir les programmes d'animation ici : <https://www.votc.fr/page/996814-programme-culture-commune>). Elle s'est étoffée (adhérents/membres actifs), a structuré sa gouvernance, a tissé divers partenariats, a mené des premières actions (participation à une résidence d'architecte, journal de quartier, végétalisation des trottoirs...)

A présent, elle est en train de monter des partenariats multiples avec les acteurs-relais du quartier (écoles, MJC, associations...) et les acteurs culturels pour élaborer des visions partagées de septembre à décembre 2021.

### Les missions

Le/la responsable-coordonateur/trice de l'association aura pour mission de :

- Coordonner la mise en œuvre des projets de l'association, soit dans un premier temps l'élaboration et la mise en œuvre de la démarche des visions partagées :
  - Elaborer, accompagner, suivre les partenariats avec les acteurs du quartier impliqués dans le projet
  - Organiser et assurer le bon déroulement des temps forts du projet (semaine d'inspiration, temps de restitution)
- Suivre et contribuer aux travaux des différents groupes de travail, avec différents degrés d'implication selon les groupes (coordination, animation, appui logistique et administratifs...)
- Coordonner la mise en œuvre de la communication, au besoin avec l'appui de prestataires externes
- Organiser, préparer, les réunions des instances de l'association Vent d'Ouest (bureau, groupe de coordination, certains groupes de travail, assemblée générale...)
- Assurer la gestion administrative de l'association (comptabilité, trésorerie, rapports d'activités...), au besoin avec l'appui de prestataires externes
- Assurer le lien avec les financeurs et autres partenaires de l'association, selon les conventions établies (le cas échéant)

- Rechercher et mettre en place les moyens nécessaires au bon fonctionnement et à la réalisation des projets de l'association (recherche de financements, prestataires, services civiques, mobilisation des bénévoles...)
- Être force de propositions pour le développement des actions de l'association, dans le respect des orientations définies par les instances de gouvernance de l'association

Il est précisé que l'ensemble de ces missions seront assurées en lien étroit et avec la contribution des membres de l'association, notamment le bureau et le groupe de coordination.

#### Les conditions de travail :

- Temps complet
- Lieu de travail : Caen, dans les locaux du CPIE (enceinte de l'Abbaye aux Hommes)
- Rémunération : selon expérience
- Statut cadre
- CDI

#### Profil recherché :

- Formation : Diplôme niveau BAC+3 et plus, type DEJEPS/DESJEPS, bienvenu, mais non exigé.
- Expérience exigée dans la gestion d'association, le montage de partenariats et d'actions collectives, idéalement en lien avec la transition / le développement durable
- Les connaissances et compétences requises :
  - Autonomie, force de proposition
  - Gestion de projet
  - Très bon relationnel, aisance à l'oral et à l'écrit
  - Maîtrise des techniques d'animation
  - Bonne connaissance des enjeux liés à la transition écologique et citoyenne
  - Bonne connaissance de différents types d'acteurs: collectivités, associations, entreprises...
  - Sens de l'écoute, ouverture d'esprit
  - Sens du travail en équipe
  - Disponibilité soir et week-end ponctuellement

Prise de fonction souhaitée : dès que possible

#### Candidature :

CV et lettre de motivation à transmettre uniquement par mail à l'adresse : [recrutement@votc.fr](mailto:recrutement@votc.fr)